

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий детским садом № 34

И.В. Калашникова



ДОРОЖНАЯ КАРТА

Внедрения целевой модели наставничества в муниципальном дошкольном образовательном учреждении

детском саду № 34 на 2023-2024 гг.

№ пп	Мероприятия	сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества Цель: определение необходимых ресурсов(кадровые, методические, материально-технические и т.д) и возможные источники их привлечения для организации функционирования наставничества в детском саду		
1.1	Изучение материально-правовой базы по организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества: <u>Приказ Департамента образования Ярославской области № 36-нп от 29.07.2022 г. "Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных дополнительных общеобразовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области"</u> <u>Приказ Департамента образования Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 05.08.2022 № 053-01-09/463-1 "О внедрении в работу образовательных организаций городского округа город Рыбинск методологии (целевой модели) наставничества"</u> <u>Приказ Департамента образования Администрации городского</u>	декабрь 2022	заведующий

	округа город Рыбинск Ярославской области от 30.08.2022 № 053-01-09/485-1 "Об утверждении дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Рыбинск"		
1.2	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в детском саду № 34 - Издание приказа «Об организации наставничества над педагогами на период 2022-2023 учебного года -разработка и утверждение положения о наставничестве в детском саду № 34 -разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения наставничества в детском саду - издание приказа о назначении ответственного за внедрение наставничества в детском саду	декабрь 2022	Заведующий, старший воспитатель
1.3	Разработать и утвердить программу наставничества в детском саду № 34	декабрь 2022	заведующий, старший воспитатель
1.4	Информирование педагогических работников учреждения о реализации программы наставничества (на педагогическом совете)	декабрь 2022	старший воспитатель
2.	Формирование базы наставляемых цель: формирование базы наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники		
2.1	сбор информации о запросах наставляемых	декабрь 2022, сентябрь 2023	старший воспитатель
2.2	Анализ полученных данных о наставляемых	декабрь 2022, сентябрь 2023	старший воспитатель
3	Формирование базы наставников		

	цель: Поиск потенциальных наставников для формирования базы, формирование базы наставников		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках программы наставничества	декабрь 2022	старший воспитатель
3.2	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	декабрь 2022	старший воспитатель
3.3	Анализ анкет потенциальных наставников. Формирование базы наставников	декабрь 2022,	старший воспитатель
4.	Отбор и обучение наставников Цель: формирование базы готовых к работе наставников	январь 2023, сентябрь 2023	старший воспитатель
4.1	проведение собеседования с наставниками	январь 2023, сентябрь 2023	заведующий, старший воспитатель
4.2	обучение наставников	январь 2023, сентябрь 2023	старший воспитатель, заведующий
5	Формирование наставнических пар или групп Цель: формирование пар «наставник-наставляемый» или группы из наставника и нескольких наставляемых (если есть такая необходимость)		
5.1	Информирование педагогов о сложившихся парах. Закрепление пар или групп распоряжением руководителя учреждения	декабрь 2022, сентябрь 2023	старший воспитатель
6	Организация работы наставнических пар или групп цель: реализация программы наставничества, формирование стабильных наставнических отношений		
6.1	Совместная деятельность наставника и наставляемого согласно индивидуальному плану	декабрь 2022-май 2023 сентябрь 2023-май 2024	наставники
6.2	Организация текущего контроля результатов и предоставление данных для учета результатов реализации плана наставничества	май 2023, апрель 2024	старший воспитатель, наставники
7	Завершение работы наставнических пар или групп Цель: подведение итогов работы программы наставничества		

7.1	совместные отчеты по итогам программы	май 2024	старший воспитатель
7.2	проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	май 2024	старший воспитатель
7.3	Проведение конкурса профессионального мастерства «Путь к профессионализму»	май2024	старший воспитатель пары наставник-наставляемый
7.4	Формирование долгосрочной базы наставников	июнь2024	старший воспитатель